

## ***Projekt podpory vzdelávania zamestnancov nemocnice***

V auguste 2009 podala Nemocnica s poliklinikou Kráľovský Chlmec, n.o., Nemocničná č.8, okres Trebišov žiadosť o nenávratný finančný príspevok z operačného programu :

*Zamestnanosť a sociálna inklúzia, financovaného z Európskeho sociálneho fondu (ESF) [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)*

***Prioritná os 4. Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy***

***Opatrenie 4.1 Zlepšenie kvality služieb poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami***

**Žiadosť o NFP bola schválená.**

**Riadiaci orgán:** Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR

**Názov projektu :** **Projekt podpory vzdelávania zamestnancov nemocnice**

**Miesto realizácie projektu:** NUTS 2 Východné Slovensko, Košický kraj, okres Trebišov, obec Kráľovský Chlmec, Nemocničná č.8,( [www.nspkch.sk](http://www.nspkch.sk) ) .

**Začiatok realizácie aktivít projektu:** 09/ 2010

**Ukončenie realizácie aktivít projektu:** 08/ 2011

**Dĺžka realizácie projektu:** 12 mesiacov

**Celkové výdavky projektu:** 125 825,00 €

**Nenávratný finančný príspevok:** 119 533,75 €

**Cieľ projektu:**

Zvýšenie vzdelanostnej úrovne zamestnancov organizácie.

**Cieľová skupina:** Zamestnanci žiadateľa pracujúci na pracovnú zmluvu .

**Plánované aktivity:**

**Hlavné aktivity(vzdelávanie):**

1. Právo a zdravotníctvo
2. Procesný manažment
3. Manažment a vedenie ľudí
4. Základy PC
5. Rozvoj komunikačných zručností
6. Rozvoj asertívneho správania
7. Manažment stresu

**Podporné aktivity :**

- Riadenie projektu
- Publicita a informovanosť

## Výstupy a dosiahnuté výsledky

Výsledok projektu je „Počet zamestnancov zapojených do vzdelávacích aktivít projektu“, ktorý bol stanovený na 165 zamestnancov prijímateľa . Tento indikátor bol dosiahnutý a tým bol naplnený aj výsledok projektu . Celkový cieľ projektu bol dosiahnutý kombináciou špecifických cieľov projektu a jednotlivých aktivít. Vzdelávanie zamestnancov organizácie bolo navrhnuté tak, aby sa do neho zapojila široká škála zamestnancov od manažmentu spoločnosti až po radových zamestnancov. Projekt kombinoval vzdelávanie v oblasti manažmentu, právnych vedomostí, procesov riadenia a mäkkých zručností. Aktivity v rámci projektu boli konzultované so zamestnancami spoločnosti s dôrazom na dosiahnutie maximálnej možnej efektivity na vzdelanostnú úroveň zamestnancov. Nemocnica s poliklinikou Kráľovský Chlmec, n.o. bude po skončení aktivít projektu využívať výsledky projektu na všetkých úrovniach riadenia organizácie. Zároveň bude pokračovať vo vzdelávaní zamestnancov a to aj na základe odporúčaní, ktoré sú výstupom tohto projektu. Od takéhoto prístupu prijímateľ očakáva multiplikačný efekt projektu, ako aj samotného cieľa projektu, ktorý spočíva vo zvyšovaní kvality a produktivity organizácie. Prijímateľ zastáva názor, že investície do vzdelávania a stabilizácie zamestnancov sú ekonomicky efektívne a prinášajú spoločnosti zisk v podobe vyššej kvality a produktivity práce zamestnancov.



[www.sia.gov.sk](http://www.sia.gov.sk)



[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)



**PRIESTOR NA VAŠU PRÍLEŽITOSŤ**